

Referat Skolebestyrelsesmøde.

	Mødedato, tid og sted:	Onsdag den 2. oktober Personalehuset Fra 17:00 - 19:00
		Forældrevalgte: Anne Lind Støhs, Peter Bürgel Nielsen, Helga Charlotte Lund, Malene Paasch, Henrik Stilling, Line Schmidt Rank, Dorte Byrfelt Thorhauge, Tina Faldt og Birte Dalsgaard Elevrådsrepræsentanter: Mariam Bahadirova og Zofia Ntiriwa Frempong Medarbejderrepræsentanter: Kirsten Christensen, Thomas Steffensen Skolens ledelse: Anders Svendsen, Annette Hartøft Gæster: Anita Svalastog indskolingsleder og leder af Resursecenteret Afbud: Peter Bürgel Nielsen, Malene Paasch, Dorte Byrfeldt Thorhauge. Dato for årets møder: Mandag 26. august (17:00)afholdt Onsdag 2. oktober (17:00)afholdt Tirsdag 5. november (17:00) Torsdag 12. december (18:30) Onsdag 22. januar (17:00) Mandag 24. februar (17:00) Tirsdag 1. april(buffermøde) Onsdag 30. april (17:00) Torsdag 19. juni (18:30)

	Dagsorden	
"Beslutnings-punkter":	1) Godkendelse af dagsordenen.	Godkendt
	2) Godkendelse af referat	Godkendt:
	3)	<p>Høringssvar SFO tildelingsmodel: Modellen betyder flere penge til Lyshøj, da Lyshøjskolen har et stort elevtal. Kort gennemgang af den faktiske normering i skolens SFO.</p> <p>Fra bestyrelsen: SB anerkender, at vi som skole tildeles midler efter det store elevtal skolen har i SFO. Det er positivt. Det er fortsat Lyshøjskolens SFO, der er billigst pr. elev. Hvordan kan man som skole komme i betragtning ift. evt. særtildelinger ift. arbejdet med inklusion?</p>
Debat/sparring/arbejds punkt.	4) Elevrådet	<p>Valgt til elevrådet:</p> <p>Mariam Bahadirova og Zofia Ntiriwa Frempong.</p>
	5) RC	<p>Gennemgang af det forebyggende arbejde i skolens Ressourcecenter. Kort intro v/SV omkring brugen af de data, skolen får ifm. eks. Trivselstest fra DCUM samt Koldingundersøgelsen. Disse data danner grundlag for de indsatser, der sættes i gang på enten elev, gruppe eller klasseniveau med de lærerteam, der har de pågældende klasser i dialog med RC og ledelse.</p> <p>Oplæg v/ Anita: Vigtigt, at der arbejdes med indsatser for hver elevs deltagelse i de store fællesskaber. Der arbejder 14 medarbejdere i skolens Ressourcecenter med forskellige typer af opgaver og kompetencer som målrettes de elever, grupper og klasser, der kan have behov for hjælp. Gennemgang af de indsatser, der knyttes til hver årgang. Temaerne er knyttet til alderstrinnet. På to årgange arbejdes der med Diamantforløb. Forløb, der knyttes til skolens 3 afdelinger. I Ressourcecenteret holdes der også øje med bekymrende fravær for eks. sårbare elever.</p> <p>Der kompetenceudvikles løbende ift. de medarbejdere, der varetager ovenstående</p>

		<p>opgaver. Der arbejdes med udviklingsplaner og indsatsplaner ift. de indsatser, der sættes i gang, så der kan holdes øje med, hvordan indsatserne virker.</p> <p>GRO er et særligt tilrettelagt skoleforløb for elever på skolen, der i perioder kan have det svært med skolelivet. De elever kan være både i GRO og i stamklasserne. Der er en procedure for, hvornår og hvordan der sættes støtte ind for det enkelte barn.</p> <p>Skolen har samarbejde med mange eksterne parter: PPR, sundhedspleje m.fl.</p> <p>Input fra SB: Kan man informere yderligere om de forløb, der finder sted ift. den forebyggende indsats til forældrene. Den meget strukturerede form er ny, så den justeres fortsat. Godt, med informationer fra kl. lærerne til forældrene om de indsatser, der finder sted i klasserne.</p>
	6) Midtpunkt for livet	<p>Repræsentant fra skolen i Midtpunkt for Livet: Der kan afholdes et fælles møde med de 2 bestyrelser i januar</p>
<p>"Orienteringspunkter":</p>	7)	<p>Skolegård: Byggeriet er sat i gang til et udemiljø i Asfaltgården ved indgangen til Basen.</p> <p>Trafik: Der er meget gravearbejde omkring skolen pt. som handler om strømføring til Trapholt.</p> <p>Annette Hartøft starter i nyt job d.21.10.24 hvorfor der ansættes ny afdelingsleder til mellemtrinnet.</p> <p>Ansættelsessamtalerne til afd.lederstillingen finder sted d. 23/10 24/10 . Deltagelse fra skolebestyrelsen meldes ind til Anders.</p> <p>Medarbejdernes dag fredag: Skolen udleverer chokolade til alle medarbejdere på deres arbejdspladser sammen med en hilsen fra skolens ledelsesteam.</p> <p>SB anerkender medarbejdernes store indsats på skolen i det hele taget.</p> <p>Line skriver ud til Line S Rank skriver ud til medarbejderne med en anerkendelse fra bestyrelsen.</p>

Nyt fra det Børne og uddannelsesudvalget	8)	Børn og Uddannelse - Mødelokale 107 (kolding.dk) – ingen bemærkninger.
Evt.	9)	Intet.